



ATA N.º 2

REUNIÃO DE JÚRI DO PROCEDIMENTO CONCURSAL COM RECURSO À MODALIDADE DE MOBILIDADE INTERNA PARA PREENCHIMENTO DE UM POSTO DE TRABALHO, NA CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR ABERTO NA BOLSA DE EMPREGO PÚBLICO (BEP) ATRAVÉS DA OFERTA DE EMPREGO N.º OE202505/0826.

Aos doze dias do mês de junho do ano de dois mil e vinte e cinco, pelas 14h00 horas, nas instalações do Estado-Maior-General das Forças Armadas (EMGFA), reuniu o júri do procedimento em epígrafe, para o preenchimento de um (1) posto de trabalho, na categoria e carreira de Técnico Superior, na área das relações Públicas, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, restrito a candidatos com vínculo de emprego público já constituído, ao abrigo da Lei N.º 35/2014, de 20 de junho, para o mapa de pessoal do EMGFA, nomeado, a 23 de maio de 2025, por despacho do Excelentíssimo Tenente-General Rui Pinheiro de Freitas, na qualidade de Chefe do Estado-Maior Conjunto, por delegação de competências de S. Exa. o General Chefe do Estado-Maior-General das Forças Armadas.

Presidente:

- COR TIR INF José Manuel Figueiredo Moreira – Assessor Pessoal do Chefe do Estado-Maior-General das Forças Armadas.

Vogais:

- 1.º Vogal: TCOR ART Paulo Alexandre Siborro Alves – Relações-Públicas do Gabinete do Chefe do Estado-Maior-General das Forças Armadas;

- 2.º Vogal: TCOR INF João Paulo Vilar do Souto – Adjunto de Protocolo do Gabinete do Chefe do Estado-Maior-General das Forças Armadas.



S. R.
MINISTÉRIO DA DEFESA NACIONAL
ESTADO-MAIOR-GENERAL DAS FORÇAS ARMADAS

A reunião teve a seguinte ordem de trabalho:

1. Entrevistas Profissionais de Seleção;
2. Avaliação e Aprovação do(a) Candidato(a) selecionado(a).

Em cumprimento dos requisitos de admissão apostos na Oferta de Emprego BEP OE202505/0826, foram convocados(as) para o método de seleção de entrevista profissional os candidatos(as):

CANDIDATOS(AS)

Filipa Alexandra Pereira Bernardo

Nuno Alexandre Silveira Lima

Vera Lúcia do Nascimento Albino

Ponto 1 da ordem de trabalhos: Entrevistas Profissionais de Seleção;

As entrevistas profissionais de seleção foram realizadas, com uma série de questões, para melhor aferir as competências e valências de cada um dos candidatos(as), assim como para perceber as suas motivações, em doze de junho de dois mil e vinte cinco, nas instalações do EMGFA, com a seguinte sequência:

- Pelas 14h30, entrevista profissional de seleção à Candidata Filipa Alexandra Pereira Bernardo;
- Pelas 15h30, entrevista profissional de seleção ao Candidato Nuno Alexandre Silveira Lima;
- Pelas 16h30, entrevista profissional de seleção à Candidata Vera Lúcia do Nascimento Albino.



S. R.
MINISTÉRIO DA DEFESA NACIONAL
ESTADO-MAIOR-GENERAL DAS FORÇAS ARMADAS

Das entrevistas resultaram as seguintes observações:

- Candidata Filipa Alexandra Pereira Bernardo: Reduzido conhecimento sobre Instituição Militar, bons conhecimentos sobre relações-públicas, bons conhecimentos em comunicação estratégica e institucional, bom sentido crítico e pouco conhecimento em organização de eventos e protocolo. Apresentando como ponto forte a área do audiovisual;
- Candidato Nuno Alexandre Silveira Lima: Têm um conhecimento genérico sobre a Instituição Militar, algum conhecimento em relações-públicas, algum conhecimento em comunicação estratégica e institucional, algum conhecimento em organização de eventos e reduzido conhecimento em protocolo. Apresenta como ponto forte a área do jornalismo;
- Candidata Vera Lúcia do Nascimento Albino: Muito bom conhecimento sobre a Instituição Militar, bons conhecimentos sobre relações-públicas, algum conhecimento em comunicação estratégica e institucional, muita experiência em organização de eventos e em protocolo. Apresenta como forte a área de organização de eventos e protocolo.

Ponto 2 da ordem de trabalhos: 1. Avaliação e Aprovação do(a) Candidato(a) selecionado(a).

Para análise das entrevistas profissionais realizadas aos Candidatos(as), foi utilizada a Grelha de Avaliação, em Anexo A.

Resultados da análise das entrevistas profissionais:

- Candidata Filipa Alexandra Pereira Bernardo: Avaliação de 12 pontos – Grelha de avaliação em Anexo B;
- Candidato Nuno Alexandre Silveira Lima: Avaliação de 11 pontos – Grelha de avaliação em Anexo C.
- Candidata Vera Lúcia do Nascimento Albino: Avaliação de 14 pontos – Grelha de avaliação em Anexo D;

Em sequência da análise dos currículos e das entrevistas profissionais de seleção, deliberou o júri, por unanimidade, que a candidata Vera Lúcia do Nascimento Albino é a que melhor se coaduna a preencher o posto de trabalho, em concordância com as competências e



S. R.

MINISTÉRIO DA DEFESA NACIONAL
ESTADO-MAIOR-GENERAL DAS FORÇAS ARMADAS

atribuições constantes da estrutura orgânica do EMGFA e do anexo à Lei do Geral do Trabalho em Funções Públicas, referido no N.º 2 do seu artigo 88.º, às quais corresponde o grau 3 de complexidade funcional, nomeadamente para o exercício de funções e atividades referidas na BEP OE202505/0826. Decisão tomada atendendo ao seu percurso e experiência profissional de quase 19 (dezanove) anos de serviço em contexto das Forças Armadas e na Guarda Nacional Republicana e, principalmente, que nos últimos 12 (doze) anos tem exercido funções na área da comunicação, relações-públicas e organização de eventos.

Foi deliberado, por unanimidade pelo júri, admitir a candidata Vera Lúcia do Nascimento Albino, devendo a mesma ser informada da decisão.

Foi, igualmente, deliberado, por unanimidade, que, em caso da Candidata Vera Lúcia do Nascimento Albino, não aceitar ingressar no mapa de pessoal do EMGFA, atribuir a vaga, de acordo com resultados das análises das entrevistas profissionais.

Desta forma, entende-se por encerrado o procedimento concursal, com recurso à modalidade de mobilidade interna, para o preenchimento de 1 (um) posto de trabalho, na categoria de Técnico Superior – na área das Relações-públicas, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, restrito a candidatos/as com vínculo de emprego público já constituído, ao abrigo da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, para o mapa de pessoal do EMGFA.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual foi elaborada a presente Ata, que depois de lida em voz alta e aprovada por todos os membros do júri, vai ser assinada e rubricada pelos mesmo e disponibilizada na página *web* e da *intranet* do EMGFA.

Anexo A – Grelha de Avaliação;

Anexo B – Avaliação da Candidata Filipa Alexandre Pereira Bernardo;

Anexo C – Avaliação do Candidato Nuno Alexandre Silveira Lima;

Anexo D – Avaliação da Candidata Vera Lúcia do Nascimento Albino.



S. R.

MINISTÉRIO DA DEFESA NACIONAL
ESTADO-MAIOR-GENERAL DAS FORÇAS ARMADAS

O JÚRI

José Manuel F. Moreira

(Presidente – COR TIR INF José Manuel Figueiredo Moreira)

Paulo Alexandre Siborro Alves

(1.º Vogal: TCOR ART Paulo Alexandre Siborro Alves)

Souto Paulo Vilar do Souto

(2.º Vogal: TCOR INF João Paulo Vilar do Souto)



S. R.

MINISTÉRIO DA DEFESA NACIONAL
ESTADO-MAIOR-GENERAL DAS FORÇAS ARMADAS

ANEXO A – GRELHA DE AVALIAÇÃO

Bloco	Dimensão	Crterios de Avaliao	Pontuao (0-5)	Observaes
A	Domnio terico das RP	Clareza conceitual, atualidade, aplicao ao setor pblico		
B	Conhecimento do setor da Defesa	Domnio da LOBOFA, estrutura militar, contexto do EMGFA		
C	Viso estratgica e operacional	Adequao de propostas, coerncia, inovao, adequao aos pblicos		
D	tica e competncias pessoais	Maturidade, responsabilidade, motivao, sentido crtico		
		TOTAL		

Escala:

- 0 – No responde ou demonstra desconhecimento
- 1-2 – Resposta genrica ou com incorrees
- 3 – Resposta suficiente, mas com lacunas relevantes
- 4 – Resposta completa, bem fundamentada
- 5 – Resposta excepcional, com profundidade, rigor e originalidade



S. R.

MINISTÉRIO DA DEFESA NACIONAL
ESTADO-MAIOR-GENERAL DAS FORÇAS ARMADAS

ANEXO B – AVALIAÇÃO DA CANDIDATA FILIPA ALEXANDRE PEREIRA BERNARDO

Bloco	Dimensão	Critérios de Avaliação	Pontuação (0-5)	Observações
A	Domínio teórico das RP	Clareza conceitual, atualidade, aplicação ao setor público	3	
B	Conhecimento do setor da Defesa	Domínio da LOBOFA, estrutura militar, contexto do EMGFA	1	
C	Visão estratégica e operacional	Adequação de propostas, coerência, inovação, adequação aos públicos	4	
D	Ética e competências pessoais	Maturidade, responsabilidade, motivação, sentido crítico	4	
TOTAL			12	

Escala:

- 0 – Não responde ou demonstra desconhecimento
- 1-2 – Resposta genérica ou com incorreções
- 3 – Resposta suficiente, mas com lacunas relevantes
- 4 – Resposta completa, bem fundamentada
- 5 – Resposta excepcional, com profundidade, rigor e originalidade

[Assinatura]



S. R.

MINISTÉRIO DA DEFESA NACIONAL
ESTADO-MAIOR-GENERAL DAS FORÇAS ARMADAS

Anexo C – AVALIAÇÃO DO CANDIDATO NUNO ALEXANDRE SILVEIRA LIMA

Bloco	Dimensão	Critérios de Avaliação	Pontuação (0-5)	Observações
A	Domínio teórico das RP	Clareza conceitual, atualidade, aplicação ao setor público	2	
B	Conhecimento do setor da Defesa	Domínio da LOBOFA, estrutura militar, contexto do EMGFA	3	
C	Visão estratégica e operacional	Adequação de propostas, coerência, inovação, adequação aos públicos	2	
D	Ética e competências pessoais	Maturidade, responsabilidade, motivação, sentido crítico	4	
TOTAL			11	

Escala:

- 0 – Não responde ou demonstra desconhecimento
- 1-2 – Resposta genérica ou com incorreções
- 3 – Resposta suficiente, mas com lacunas relevantes
- 4 – Resposta completa, bem fundamentada
- 5 – Resposta excepcional, com profundidade, rigor e originalidade



S. R.

MINISTÉRIO DA DEFESA NACIONAL
ESTADO-MAIOR-GENERAL DAS FORÇAS ARMADAS

ANEXO D – AVALIAÇÃO DA CANDIDATA VERA LÚCIA DO NASCIMENTO ALBINO

Bloco	Dimensão	Crítérios de Avaliação	Pontuação (0-5)	Observações
A	Domínio teórico das RP	Clareza conceitual, atualidade, aplicação ao setor público	3	
B	Conhecimento do setor da Defesa	Domínio da LOBOFA, estrutura militar, contexto do EMGFA	4	
C	Visão estratégica e operacional	Adequação de propostas, coerência, inovação, adequação aos públicos	3	
D	Ética e competências pessoais	Maturidade, responsabilidade, motivação, sentido crítico	4	
TOTAL			14	

Escala:

- 0 – Não responde ou demonstra desconhecimento
- 1-2 – Resposta genérica ou com incorreções
- 3 – Resposta suficiente, mas com lacunas relevantes
- 4 – Resposta completa, bem fundamentada
- 5 – Resposta excepcional, com profundidade, rigor e originalidade