

ANEXO A - Ficha de Avaliação Curricular		Nome do(a) Candidato(a):			
AC = 20%HA+20%FP+40%EP+20%AD					
Critérios de Avaliação		Total Pontos	Pond.		Classificação Final
I - Habilitação Académica (HA)	Pontuação	0	20%	<=20	0,00
12º ano ou habilitação equiparada (não específica)					
Habilitação de nível superior.	19				
	20				
II - Formação Profissional (FP)	Pontuação	0	20%	FP= (1,5FE + 0,5FNE)/2	0,00
II-A - Formação Específica (FE): Duração		0		<=20	
De 1 até 7 horas (inclusive)	4				
Superior a 7 horas e inferior ou igual a 35 horas	8				
Superior a 35 horas e inferior ou igual a 100 horas	12				
Superior a 100 horas e inferior ou igual a 140 horas	16				
Mais de 140 horas	20				
II-B - Formação Não Específica (FNE)		0		<=20	
De 1 até 7 horas (inclusive)	4				
Superior a 7 horas e inferior ou igual a 35 horas	8				
Superior a 35 horas e inferior ou igual a 100 horas	12				
Superior a 100 horas e inferior ou igual a 140 horas	16				
Mais de 140 horas	20				
III - Experiência Profissional (EP)	Pontuação	0	40%	[EP = (ANT+3AR)/4]	0,00
I- Antiguidade		0			
I-A - Antiguidade na função pública (AntFPública)		0		<=20	
Duração em anos completos					
Até 2 anos (inclusive)	4				
Superior a 2 e inferior ou igual a 4 anos	8				
Superior a 4 e inferior ou igual a 6 anos	12				
Superior a 6 e inferior ou igual a 8 anos	16				
Superior a 8 anos	20				
I-B - Antiguidade na carreira/categoria (Antcarreira/categoria)		0		<=20	
Duração em anos completos					
Até 2 anos (inclusive)	4				
Superior a 2 e inferior ou igual a 4 anos	8				
Superior a 4 e inferior ou igual a 6 anos	12				
Superior a 6 e inferior ou igual a 8 anos	16				
Superior a 8 anos	20				
II- Atividade Relevante		0			
II-A Tempo de Serviço de Relevante		0			
Duração em anos completos					
Até 1 ano	4				
Superior a 1 e inferior ou igual a 2 anos	8				
Superior a 2 e inferior ou igual a 3 anos	12				
Superior a 3 e inferior ou igual a 4 anos	16				
Superior a 4 anos	20				
II-B Atividades de especial relevo		0		<=20	
Duração em anos completos	A=Cotação	B=Nº	A*B=C		
Participação em grupos de trabalho em áreas relacionadas com as áreas funcionais do EMGFA	1		0,0		
Por cada projeto individual de trabalho implementado	1		0,0		
Participação como júri de procedimentos concursais, de pessoal ou outros; Elaboração de documentos (pareceres, informações manuais, relatórios) que contribuam para as boas práticas na gestão do serviço em que se inserem; Outras funções que potenciem a capacidade para o desempenho do posto de trabalho ou cargo.	1		0,0		
IV - Avaliação de Desempenho (AD)	Pontuação	0	20%	AD= (Σ(MQn))/n*4	0,00
2014					
2015					
2016					
	AD= (Σ(MQn))/n	0.00			
Classificação da Avaliação Curricular		[AC = 20%HA + 20%FP + 40%EP + 20%AD]			0,00