

ANEXO B - Ficha da Entrevista

Identificação de Nº Procedimento Concursal
 Carreira Categoria
 Unidade Orgânica/Área de Actividade

Aviso (Extrato) n.º 2167/1/2023, DR n.º 219, II Série de 13NOV2023
 Assistente Operacional

Nome do Candidato Admitido:

Na Entrevista Profissional de Seleção (EPS): visa-se avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

Parâmetros a avaliar	Elevado / 20 valores		Bom / 16 valores		Suficiente / 12 valores		Reduzido / 8 valores		Insuficiente / 4 valores		TOTAL	
	1º Vogal	2º Vogal	1º Vogal	2º Vogal	1º Vogal	2º Vogal	1º Vogal	2º Vogal	1º Vogal	2º Vogal		
<p>Capacidade de comunicação: (Capacidade de comunicação em termos de clareza, fluência e estruturação do discurso, bem como a capacidade de articulação entre diferentes temáticas)</p>	Quando o candidato demonstra ELEVADA capacidade de comunicação, evidenciada pelo discurso muito bem estruturado, claro, fluente e articulado	Quando o candidato demonstra BOA capacidade de comunicação, evidenciada pelo discurso bem estruturado, claro, fluente e articulado	Quando o candidato demonstra SUFICIENTE capacidade de comunicação, evidenciada pelo discurso estruturado e articulado	Quando o candidato demonstra REDUZIDA capacidade de comunicação, evidenciada pelo discurso pouco estruturado e articulado	Quando o candidato demonstra INSUFICIENTE capacidade de comunicação, evidenciada pelo discurso confuso e desarticulado							0,00
<p>Relacionamento interpessoal (Capacidade para integrar de forma adequada com pessoas de diferentes características e em contextos profissionais distintos)</p>	Quando o candidato evidencia nível ELEVADO de relacionamento interpessoal manifestado pela muito boa qualidade da interação estabelecida na entrevista e da capacidade para considerar pontos de vista diferenciados.	Quando o candidato evidencia nível BOM de relacionamento interpessoal manifestado pela boa qualidade da interação estabelecida na entrevista e da capacidade para considerar pontos de vista diferenciados.	Quando o candidato evidencia nível SUFICIENTE de relacionamento interpessoal manifestado pela adequada qualidade da interação estabelecida na entrevista e da capacidade para considerar pontos de vista diferenciados.	Quando o candidato evidencia nível REDUZIDO de relacionamento interpessoal manifestado pela baixa qualidade da interação estabelecida na entrevista e da capacidade para considerar pontos de vista diferenciados.	Quando o candidato evidencia nível INSUFICIENTE de relacionamento interpessoal manifestado pela muito baixa qualidade da interação estabelecida na entrevista e/ou da capacidade para considerar pontos de vista diferenciados.							0,00
	Quando o candidato demonstra que a função se enquadrará nos seus projetos profissionais, realização e carreira, evidenciando ELEVADO interesse para o exercício de funções na área funcional do posto a ocupar	Quando o candidato demonstra que a função se enquadrará nos seus projetos profissionais, realização e carreira, evidenciando GRANDE interesse para o exercício de funções na área funcional do posto a ocupar	Quando o candidato demonstra que a função se enquadrará nos seus projetos profissionais, realização e carreira, evidenciando ALGUMA interesse para o exercício de funções na área funcional do posto a ocupar	Quando o candidato demonstra, de modo REDUZIDO , que a função se enquadrará nos seus projetos profissionais, realização e carreira, evidenciando escasso interesse para o exercício de funções na área funcional do posto a ocupar	Quando o candidato não demonstra que a função se enquadrará nos seus projetos profissionais, realização e carreira, evidenciando AUSENCIA de interesse para o exercício de funções na área funcional do posto a ocupar							
TOTAL - EPS											0,00	